



## ETICKÝ KODEX DĚTSKÉ SKUPINY NOTIČKY, z. s.



Tento etický kodex je morální závazek upravující mravní postoje, chování a jednání všech zaměstnanců vůči dětem i zákonným zástupcům, spolupracovníkům, veřejnosti, organizaci i dětské skupině samotné.

Chceme vytvořit stabilní dětskou skupinu, poskytující kvalitní péči a napomáhající rozvoji dětí v příjemném a bezpečném prostředí při respektování individuality každého dítěte.

### Etický kodex chův:

#### ve vztahu k dětem:

- zná, zohledňuje a reflektuje potřebí dětí
- respektuje jejich individuální odlišnosti a vytváří bezpečný prostor s jasnými hranicemi, ve které otevřeně a srozumitelně komunikuje
- vědomě směřuje k celostnímu rozvoji potenciálu dětí, je vzorem k nápodobě
- umožňuje dětem rozvoj samostatnosti s důrazem na bezpečí dítěte
- stanovuje základní pravidla a trvá na jejich dodržování, jelikož si je vědoma toho, že hranice jsou nezbytné, aby děti cítily jistotu a bezpečí
- vědomě umožňuje dětem bezpečně riskovat a pracovat s chybou
- zachovává klid, pozitivní přístup, trpělivost a empatii

#### ve vztahu k rodičům dětí:

- aktivně vytváří prostor pro spolupráci s rodiči
- aktivně a otevřeně komunikuje s rodiči o pokrocích, rozvoji a chování dítěte
- vytváří prostor pro vzájemnou důvěru
- chrání a respektuje právo na soukromí a zachovává mlčenlivost o důvěrných informacích rodiny

#### ve vztahu k dětské skupině:

- pracovník spolupracuje s kolegy a dalšími odborníky i laiky vždy v zájmu dítěte
- jedná v souladu s filosofií, cíli a metodami dětské skupiny
- svým chováním a vystupováním přispívá k šíření dobrého jména dětských skupin

#### ve vztahu ke kolegům:

- v pracovním kolektivu preferujeme týmovou práci, pracujeme na společném cíli
- komunikuje otevřeně v rámci tvůrčí spolupráce týmu a uplatňuje metody konstruktivní kritiky slušnou formou
- dodržuje kladné mezilidské vztahy a pravidla slušného chování
- své poznatky získané sebevzděláváním předává kolegům a uplatňuje ve výchovně vzdělávacím procesu
- respektuje soukromí a osobnostní odlišnosti kolegů

### ve vztahu k sobě:

- dbá o svůj osobnostní a profesní rozvoj soustavným sebevzděláváním
- dbá na svůj zevnějšek, vystupování a kultivovaný projev
- práci s dětmi vnímá jako poslání



### Etický kodex vedoucích pracovníků:

#### Být si vědoma, že

- atmosféra vztahů na pracovišti výrazně ovlivňuje motivaci zaměstnanců
- lidé Vás budou následovat, pokud jim půjdete příkladem
- je důležité mít s lidmi trpělivost a naslouchat jim
- zajišťujete dodržování společně stanovených pravidel
- pochvala je větší motivace než kritika
- podpora vzdělávání pracovníků napomáhá jejich rozvoji profesních znalostí dovedností a rozvoji osobnosti